

SPITALUL DE BOLI PULMONARE  
ORASUL BREAZA  
STR. MIRON CAPROIU, NR. 42 – 46  
TEL/ FAX; 0244-340419;341464

NR. 2620 / 07.11.2017

## ANUNT

SPITALUL DE BOLI PULMONARE cu sediul in BREAZA Str. Miron Caproiu, Nr.42-46 Cod Fiscal: 2843469 in conformitate cu prevederile Legii nr.95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii cu modificarile si completarile ulterioare si ale O.M.S. nr.284/2007 privind aprobarea metodologiei – cadru de organizare si desfasurare a concursurilor / examenelor pentru ocuparea functiilor specifice comitetului director din spitalele publice, modificat de art.1 din OMS NR. 954/2017, organizează in data de 07.12.2017 orele 8,00 concurs/examen pentru ocuparea functiilor specifice comitetului director astfel :

- 1 post director medical ;
- 1 post director financiar contabil.

Concursul va avea loc la sediul Spitalului de Boli Pulmonare Breaza.

La concurs se pot inscrie candidatii care indeplinesc cumulativ urmatoarele conditii :

Criteriile generale sunt urmatoarele :

- a) au domiciliul stabil în România;
- b) nu au fost condamnați definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care i-ar face incompatibili cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- c) au o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- d) nu au vârsta de pensionare, conform prevederilor legale în vigoare.

Criterii specifice sunt urmatoarele :

Pentru directorul medical:

- sunt absolventi de învățământ universitar de lungă durată, cu diplomă de licență sau echivalenta în profil medicină.
- sunt confirmați cel puțin medic specialist.
- au cel puțin 5 ani vechime în specialitatea respectivă.

Pentru directorul financiar – contabil.

- sunt absolventi de învățământ universitar de lungă durată, cu diplomă de licență sau echivalentă în profil economic.
- au cel puțin 2 ani vechime în specialitatea studiilor.

Dosarul de înscriere la concurs trebuie să conțină următoarele documente:

- a) cererea de înscriere
- b) copie după actul de identitate
- c) copie după diploma de licență sau de absolvire, după caz
- d) copie după certificatul de medic specialist sau primar (pentru funcția de director medical)
- e) curriculum vitae
- f) adeverință care să ateste vechimea în gradul profesional sau în specialitatea studiilor, după caz
- g) cazierul judiciar
- h) declarația pe propria răspundere că nu a desfășurat activități de poliție politică, așa cum este definită prin lege;
- i) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- j) copie de pe certificatul de atestare a cunoștințelor dobândite în domeniul Sistemului european de conturi precum și de cunoaștere a reglementărilor europene în domeniu ;
- k) proiectul/lucrarea de specialitate.

1.Dosarul de înscriere va fi depus la biroul R.U.N.O.S al Spitalului de Boli pulmonare Breaza – 0244340419 int. 19 între orele 09<sup>00</sup>–15<sup>00</sup> până la data de 27.11.2017 ora 15.00

2.Documentele solicitate vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

3.Rezultatele selecției dosarelor se afișează la sediul unității prin înscrierea mențiunii „ADMIS” sau „RESPINS”.

4.Candidații al căror dosar de înscriere a fost respins pot depune contestație în cel mult 24 de ore de la data comunicării rezultatului verificării.

Contestația se soluționează în termen de 24 de ore de la data depunerii de către comisia de soluționare a contestațiilor.

Concursul cuprinde următoarele probe :

1. test grila de verificare a cunostintelor din legislatia specifica postului ;
2. sustinerea proiectului de specialitate pe o tema din domeniul de activitate al postului ;
3. interviul de selectie.

Testul grila de verificare a cunostintelor se desfasoara pe durata a cel mult 3 ore.

Proiectul de specialitate trebuie sa fie realizat de catre candidat intr-un volum de maxim 8 – 10 pagini tehnoredactate pe calculator cu fonturi de 14, si trebuie sa fie depus la inscriere.

Pentru a fi declarati admisi, candidatii trebuie sa obtina in cadrul concursului media finala de cel putin 7,00 iar la fiecare proba minimum nota 6,00.

Media finala a fiecarui candidat se calculeaza cu doua zecimale, ca medie aritmetica a notelor obtinute la probele de evaluare.

Bibliografia pentru concurs / examen si temele cadru pentru proiectul de specialitate, se afiseaza la sediul Spitalului de Boli Pulmonare Breaza si pe site-ul Spitalului.

Relatii suplimentare se pot obtine de la compartimentul R.U.N.O.S sau la telefon 0244340419 int.19 de luni pana vineri intre orele 9,00 – 15,00.

MANAGER  
ec. Colorian ILIE

COMP. RUNOS  
ec. TUNSOIU SORIN

METODOLOGIE pentru ocuparea functiilor specifice comitetului director, respectiv director medical si director financiar-contabil la Spitalul de Boli Pulmonare BREAZA.

In temeiul dispozitiilor Ordinului Ministrului Sanatatii nr. 284/2007 si Ordonanta de Urgenta nr. 79/2016 pentru modificarea si completarea Legii nr.95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii si a Ordinului nr. 1374/05.12.2016 art.1 pct.6 cu privire la organizarea si desfasurarea concursurilor/examenelor pentru ocuparea functiilor specifice comitetului director din spitalele publice;

Managerul Spitalului de Boli Pulmonare Breaza, in conformitate cu prevederile art. 12 din O.M.S. nr. 284/2007, a Ordonantei de Urgenta nr. 79/2016 pentru modificarea si completarea Legii nr.95/2006 si a Ordinului nr. 1374/05.12.2016 art.1 pct.6 privind reforma in domeniul sanatatii cu modificarile si prevederile ulterioare elaboreaza metodologia de desfasurare a concursului/examenului pentru ocuparea functiilor specifice comitetului director, director medical si director financiar-contabil din unitate.

Art.1. In cadrul spitalului public functioneaza, potrivit normelor interne de organizare a fiecarui spital, un comitet director format din:

- a) manager;
- b) director medical;
- c) director financiar-contabil.

Art.2. (1) Ocuparea posturilor specifice comitetului director se face prin concurs/examen organizat de managerul spitalului, pentru fiecare post in parte.

(2) Comisia de concurs/examen este propusa de managerul spitalului si este aprobata de Consiliul Local al Orasului Breaza.

In baza aprobarii desemnarea comisiei de concurs/examen se face prin act administrativ al managerului spitalului

(3) Comisia de concurs/examen are in componenta, ca membrii reprezentanti ai autoritatii de coordonare (Primaria Orasului Breaza, DSP Prahova) si ca observatori reprezentanti ai organizatiilor profesionale si sindicat, conform actelor normative in vigoare ;

(4) Fiecare comisie, este condusa de un presedinte si are un secretar care raspunde de buna organizare si desfasurare a concursului, de respectarea de catre fiecare candidat a criteriilor generale si specifice de selectie si a altor conditii prevazute de actele normative in vigoare

(5) In scopul solutionarii eventualelor contestatii se constituie o comisie de solutionare a acestora, prin act administrativ al managerului spitalului, in aceleasi conditii ca la alin.(3)

Art.3 (1) La concurs/examen se pot inscrie candidatii care indeplinesc, cumulativ, criteriile generale si specifice

(2) Criterii generale:

a). Au domiciliul stabil in Romania;

b). Nu au fost condamnati definitiv pentru savarsirea unei infractiuni contra umanitatii, contra statului ori contra autoritatii de serviciu sau in legatura cu serviciul, care impiedica infaptuirea justitiei, de fals ori a unor fapte de coruptie sau a unei infractiuni savarsite cu intentie, care i-ar face incompatibili cu exercitarea functiei cu exceptia situatiei in care a intervenit reabilitarea ;

c). Au o stare de sanatate corespunzatoare postului pentru care candideaza, atestata pe baza adeverintei medicale eliberate de medicul de familie sau de unitatile sanitare abilitate.

d). Nu au varsta de pensionare, conform prevederilor legale in vigoare.

(3) Criterii specifice:

a. Pentru directorul medical:

- Sunt absolventi de invatamant universitar de lunga durata, cu diploma de licenta sau echivalenta in profil medicina ;

- Sunt confirmati ca medic specialist sau medic primar ;

- Au cel putin 5 ani vechime in specialitatea respectiva.

b. Pentru directorul financiar-contabil:

- Sunt absolventi de invatamant universitar de lunga durata, cu diploma de licenta sau echivalenta in profil economic ;

- Au cel putin 2 ani vechime in specialitatea studiilor.

Art.4 (1) Dosarul de inscriere la concurs trebuie sa contina urmatoarele documente:

a. Cererea de inscriere

b. Copie de pe actul de identitate

c. Copie legalizata de pe diploma de licenta sau de absolvire, dupa caz ;

d. Curriculum vitae

e. Adeverinta care atesta vechimea in gradul profesional sau in specialitatea studiilor, dupa caz

f. Cazierul judiciar

g. Copii de pe diplomele de studii si alte acte care atesta calitatea de doctor in stiinte medicale, cadru didactic universitar de predare, participarea la programe de cercetare acreditate, efectuarea unor cursuri, stagii, competente/atestate, etc.in functie de postul pentru care concureaza

h. Declaratia pe proprie raspundere ca nu este urmarit penal si nu are cunostinta ca a inceput urmarirea penala asupra sa

i. Declaratia pe proprie raspundere privind colaborarea cu Securitatea inainte

de anul 1989

j. Adeverinta din care sa rezulte ca este apt medical, fizic si neuropsihic

k. Proiectul/lucrarea de specialitate.

Posturile specifice comitetului director, conform normelor interne de organizare a fiecarui spital, se scot la concurs prin publicarea intr-un ziar central sau local si prin afisarea acestora la sediul unitatii respective, cu cel putin 15 zile lucratoare inainte de data sustinerii concursului ;

(2) Odata cu publicarea posturilor se specifica, pentru fiecare post in parte, data si locul sustinerii concursului, modalitatile de informare privind criteriile de selectie, continutul dosarului de inscriere, temele pentru proiect/lucrarea de specialitate si bibliografia pentru concurs ;

Art.6 (1) Concursul/examenul cuprinde urmatoarele probe de evaluare:

a) Test-grila/lucrare scrisa de verificare a cunostintelor din legislatia specifica postului;

b) Sustinerea proiectului/lucrarii de specialitate pe o tema din domeniul de activitate al postului ;

c) Interviu de selectie

(2) Probele de evaluare se noteaza cu note de la 1 la 10 ;

Art.7 (1) Testul-grila/lucrarea scrisa de verificare a cunostintelor se desfasoara pe durata a cel mult 3 ore.

(2) Testul-grila/subiectele pentru lucrarea scrisa se elaboreaza de catre comisia de concurs, pe baza bibliografiei pentru concurs, in ziua probei.

(3) Persoanele care au participat la elaborarea intrebarilor pentru testul – grila/subiectelor pentru lucrarea scrisa nu parasesc incaperea pana la inceperea probei ;

Art.8 (1) Candidatii isi aleg tema pentru proiectul/lucrarea de specialitate din cele stabilite de comisia de concurs, prin publicatia de concurs, si il depun odata cu inscrierea la concurs

(2) Proiectul/lucrarea de specialitate trebuie sa fie realizat individual de catre candidat, sa rezolve problemele solicitate intr-un volum de maxim 8-10 pagini tehnoredactate pe calculator cu fonturi de 14 si trebuie sa fie depus la inscriere ;

(3) Evaluarea si sustinerea proiectului/lucrarii de specialitate se fac in plenul comisiei de concurs/examen ;

(4) In urma sustinerii orale a proiectului/lucrarii de specialitate, evaluarii continutului si a raspunsurilor date la intrebarile comisiei de concurs, fiecare membru al comisiei acorda cate o nota. Nota finala, cu doua zecimale, este media notelor acordate de fiecare membru al comisiei de concurs ;

Art.9 (1) Interviu de selectie are scopul de a permite membrilor comisiei de

concurs/examen sa constate, analizand si rezultatele obtinute la testul-grila/lucrarea scrisa de verificare a cunostintelor si proiectul/lucrarea de specialitate, daca respectivul candidat isi va putea indeplini obligatiile in noua functie si daca este cel mai potrivit pentru acest post din punctul de vedere al experientei profesionale, aptitudinilor de comunicare, aptitudinilor si cunostintelor manageriale si ambitiilor profesionale ;

(2) Interviu de selectie se desfasoara in plenul comisiei de concurs/examen ;

(3) Nu se adreseaza candidatului intrebari referitoare la opiniile sale politice, la activitatea sindicala, religie, etnie, sex, starea materiala si la originea sociala ;

Art.10 (1) Pentru a fi declarati admisi, candidatii, trebuie sa obtina in cadrul concursului/examenului media finala cel putin 7,00, iar la fiecare proba minimum nota 6,00. Media finala a fiecarui candidat se calculeaza cu doua zecimale, ca la media aritmetica a notelor obtinute la probele de evaluare ;

(2) Pe baza mediilor finale, comisia de concurs stabileste, in ordinea descrescatoare a mediilor, candidatul admis la concurs. La medii finale egale, departajarea candidatilor se face pe baza mediei obtinute la testul-grila/lucrarea scrisa de verificare a cunostintelor, iar la mentinerea egalitatii, pe baza notei obtinute la interviul de selectie ;

(3) Candidatii au dreptul sa conteste rezultatul final al concursului/examenului, cu exceptia interviului de selectie, in termen de 24 de ore de la data afisarii.

Contestatia se solutioneaza de comisia de solutionare a contestatiilor in termen de 24 de ore de la data depunerii la secretariatul comisiei de concurs/examen ;

Art.11 (1) Candidatii declarati admisi in urma concursului/examenului, sunt numiti in functiile pentru care au concurat prin act administrativ al managerului/managerului interimar al spitalului, in conformitate cu prevederile actelor normatice in vigoare ;

Art.12 (1) Spitalele publice organizatoare, elaboreaza metodologii proprii de desfasurarea concursului/examenului, cu respectarea prevederilor prezentei metodologii cadru ;

(2) Prevederile acestei metodologii, sunt aduse la cunostinta candidatilor in partile ce-i privesc, prin afisare cu cel putin 48 de ore inainte de inceperea concursului/examenului.

Art.13 (1) In cazul in care la concursul organizat in vederea ocuparii unui post din comitetul director nu s-au prezentat cel putin 2 candidati, incadrarea postului se face prin examen.

### Calendarul estimativ al desfășurării concursului:

Afisare anunt pe <a href="http://www.spital-breaza.ro">www.spital-breaza.ro</a> Monitorul oficial, posturi.gov.ro, sediu.	<b>13.11.2017 ora 16,00</b>
Data limită pentru depunerea dosarelor de înscriere.	27.11.2017 ora 15 <sup>00</sup>
Verificare dosare de catre Comisie Concurs.	28.11.- 04.12.2017 ora 15 <sup>00</sup>
Data afișării rezultatelor selecției dosarelor	04.12.2017 ora 15 <sup>00</sup>
Data limită de depunere a contestațiilor privind rezultatul selecției dosarelor	05.12.2017 ora 15 <sup>00</sup>
Data afișării rezultatelor contestațiilor privind selecția dosarelor	06.12.2017 ora 15 <sup>00</sup>
Data desfășurării probei scrise (test grila )	07.12.2017 ora 8 <sup>00</sup>
Data susținerii proiect/lucrare de specialitate	07.12.2017 ora 12 <sup>00</sup>
Data susținerii interviului de selecție	07.12.2017 ora 14 <sup>00</sup>
Data afișării rezultatelor finale	07.12.2017 ora 16 <sup>00</sup>
Data limită de depunere a contestațiilor privind rezultatul final	08.12.2017 ora 16 <sup>00</sup>
Data afisare rezultate dupa solutionarea contestațiilor	11.12.2017 ora 16 <sup>00</sup>

MANAGER  
ec. Colorian ILIE

COMP. RUNOS  
ec. TUNSOIU SORIN



## **BIBLIOGRAFIE CONCURS PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI DE DIRECTOR FINANCIAR-CONTABIL**

### **A. DIN DOMENIUL LEGISLATIEI.**

1. **Legea contabilității nr. 82/1991- republicată cu modificările și completările ulterioare;**
2. **Ordinul nr.1917/2005 pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea și conducerea contabilă a instituțiilor publice;  
Planul de conturi pentru instituțiile publice și instrucțiunile de aplicare a acestuia, cu modificările și completările ulterioare; (Ordin 2002/2013, Ordin nr.2021/2013)**
3. **Legea nr.98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare completate cu prevederile Hotărârea nr.395/2006;**
4. **Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare;**
5. **Ordinul nr. 1792/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale, cu modificările și completările ulterioare;**
6. **Ordinul nr. 2861/2009 pentru aprobarea Normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de activ și de pasiv;**
7. **OMFP nr. 923/2014, pentru aprobarea Normelor metodologice privind exercitarea controlului financiar preventiv, cu modificările și completările ulterioare;**
8. **Ordinul nr. 1043/2010 privind aprobarea Normelor metodologice pentru elaborarea bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului public, cu modificările și completările ulterioare;**
9. **Legea nr. 95/2006 republicată privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare – Titlul VII;**
10. **Ordinul nr. 414/2006 pentru aprobarea reglementărilor contabile specifice domeniului sanitar, cu modificările și completările ulterioare;**
11. **Ordonanța Guvernului nr. 81/2003, privind reevaluarea și amortizarea activelor fixe aflate în patrimoniul instituțiilor publice, cu modificările și completările ulterioare;**

12. **Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;**
13. **Hotărârea nr. 161/2016 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2016-2017**
14. **Ordin nr. 871/2016 pentru aprobarea Procedurilor, standardelor și metologiei de evaluare și acreditare a spitalelor;**
15. **Ordin nr. 921/2006 pentru stabilirea atribuțiilor comitetului director din cadrul spitalului public cu modificările ulterioare**
16. **HGR nr.276/2013 privind stabilirea valorii de intrare a mijloacelor fixe**
17. **Legea nr.6/2017 – bugetului de stat pentru anul 2017.**

## **B. DIN DOMENIUL MANAGEMENTULUI SANITAR.**

**1.Scoala Nationala de Sanatate Publica si Managementul Sanitar – Managementul Spitalului, editura Public H. Press, 2006 Bucuresti.**

### **TEME – CADRU pentru proiectul /lucrarea de specialitate**

#### **1.Analiza situației economico – financiare a spitalului**

- **Analiza veniturilor spitalului, pe tipuri de servicii;**
- **Analiza cheltuielilor spitalului (pe tipuri, secții etc.);**
- **Alternative de contractare a serviciilor în sistemul asigurărilor sociale de sănătate;**
- **Propuneri de îmbunătățire a finanțării spitalului din surse publice și private.**

#### **2.Evaluarea spitalului din punct de vedere al calității**

- **Calitatea serviciilor;**
- **Calitatea datelor raportate;**

- **Calitatea personalului;**
- **Satisfactia pacienților.**

### **3.Strategia managementului în domeniul achizițiilor**

- **Stabilirea necesarului de materiale (medicamente, materiale sanitare, alte materiale);**
- **Modalități de achiziție;**
- **Evaluarea stocurilor;**
- **Indicatori de eficiență al utilizării stocurilor.**

### **4.Strategia managementului în activitatea de investiții**

- **În echipamente;**
- **Modernizarea de secții;**
- **Extinderi;**
- **Reparații capitale.**

### **5.Fundamentarea bugetului de venituri și cheltuieli în vederea eficientizării activității spitalului**

- **Fundamentarea activităților;**
- **Determinarea cheltuielilor pe secții și tipuri de cheltuieli;**
- **Indicatori de eficiență determinați pe baza veniturilor și cheltuielilor spitalului.**

1. **Legea nr. 95/2006 republicată, privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare;**  
**(Titlurile: I, II, V, VII, VIII, XII, XV, XIX)**
2. **Hotărârea nr. 161/2016 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2016-2017**
3. **OMS/CNAS nr. 988/763-2016 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare în anii 2016-2017 a Contractului-cadru**
4. **OMS nr. 1224/2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistența medicală spitalicească, precum și pentru modificarea și completarea Ordinului MSP nr. 1778/2006;**
5. **Ordinul nr. 1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare**
6. **HG nr. 286/2011 privind aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar;**
7. **MSP nr. 921/2006 privind stabilirea atribuțiilor comitetului director din spitalul public;**
8. **OMS nr. 870/2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar, cu modificările și completările ulterioare;**
9. **Ordinul nr. 1043/2010 privind aprobarea Normelor metodologice pentru elaborarea bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului public, cu modificările și completările ulterioare;**
10. **OMS nr. 1226/2012 pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activitățile medicale și ale Metodologiei de culegere a datelor pentru baza națională de date privind deșeurile rezultate din activitățile medicale;**
11. **Legea nr. 211/2011 privind regimul deșeurilor-republicată;**
12. **OMS nr. 961/2016 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, tehnicii de**

lucru și interpretare pentru testele de evaluare a eficienței procedurii de curățenie și dezinfecție, procedurilor recomandate pentru dezinfecția mâinilor, în funcție de nivelul de risc, metodelor de aplicare a dezinfectantelor chimice în funcție de suportul care urmează să fie tratat și a metodelor de evaluare a derulării și eficienței procesului de sterilizare

13. **Legea 53/2003- Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare;**
14. **Hotărârea pentru modificarea hotărârii Adunării generale naționale a Colegiului Medicilor din Romania nr. 2/2012 privind adoptarea Statutului și a Codului de deontologie medicală ale Colegiului Medicilor din Romania**
15. **Legea nr. 46/2003, privind drepturile pacientului- actualizată, și Normele de aplicare a acesteia (Ordinul MSP nr. 386/2004);**
16. **Legea nr. 487/2002, republicata-Legea sănătății mintale și a protecției persoanelor cu tulburări psihice, cu modificările și completările ulterioare și Normele de aplicare a acesteia(Ordinul MSP nr. 372/2006);**
17. **Ordin nr. 871/2016 pentru aprobarea Procedurilor, standardelor și metologiei de evaluare și acreditare a spitalelor;**

## **B. DIN DOMENIUL MANAGEMENTULUI SANITAR.**

**1.Scoala Nationala de Sanatate Publica si Managementul Sanitar – Managementul Spitalului, editura Public H. Press, 2006 Bucuresti.**

**TEME –CADRU pentru proiectul /lucrarea de specialitate**

**Îmbunătățirea structurii și organizării spitalului :**

- **analiza circuitelor funcționale ;**
- **analiza structurii pe secții**
- **evaluarea relației dintre structurile spitalului și serviciile furnizate ;**
- **propuneri de îmbunătățire a structurii și organizării spitalului.**

**Evaluarea serviciilor de sănătate furnizate de spital :**

- **analiza activității clinice a spitalului pe tipuri de servicii furnizate ;**

- analiza fluxurilor de date clinice, pe tipuri de servicii furnizate (codificare, colectare, transmitere și validare) ;
- îmbunătățirea capacității de răspuns a spitalului la nevoile bolnavilor ;
- propuneri de îmbunătățire a performanței spitalului pe baza analizei activității

**Evaluarea spitalului din punct de vedere al calității :**

- calitatea serviciilor ;
- calitatea datelor raportate ;
- calitatea personalului ;
- satisfacția pacienților.

**PROCES - VERBAL**  
**Incheiat astazi 29.11.2017**  
**Cu ocazia verificarii dosarelor depuse pentru ocuparea**

**posturilor de director medical si director financiar contabil, persoane fizice, la Spitalul de Boli Pulmonare Breaza.**

Comisiile de concurs, constituite prin Decizia nr. 118 / 2017 din data de 10.11.2017 s-a intrunit astazi 29.11.2017 in vederea verificarii dosarelor depuse de catre persoanele care doresc sa participe la concursul pentru ocuparea celor 2 posturi de director medical respectiv director financiar contabil, persoane fizice, la Spitalul de Boli Pulmonare Breaza.

In conformitate cu Regulamentul de organizare si desfasurare a concursului, aprobat prin Decizia nr. 112 din data de 01.11.2017, membrii comisiei de concurs au trecut la verificarea dosarelor candidatilor, constatandu-se ca la concurs s-au inscris doar 2 candidate, 1 candidata in persoana d-nei dr. Clara RUSITA pentru postul de director medical si 1 candidata in persoana d-nei ec. Corina RICHEA pentru postul de director financiar contabil.

In urma verificarii actelor depuse la dosar, membrii comisiei considera ca sunt indeplinite conditiile de participare la concurs si le declara ADMISE pe candidatele Clara RUSITA si Corina RICHEA.

**COMISIA DE CONCURS PENTRU FUNCTIA DE DIRECTOR MEDICAL:**

**Presedinte : D-na Sanda RADU;**

**Membru: D-na dr. Ligia ONICA ;**

**Membru: DI Iulian VOICU;**

**Secretar : ec. Sorin TUNSOIU.**

**COMISIA DE CONCURS PENTRU FUNCTIA DE DIRECTOR FINANCIAR CONTABIL:**

**Presedinte : D-na ec. Elena SICHIM;**

**Membru: D-na ec. Camelia POPA ;**

**Membru: D-na Florentina COJOCARU;**

**Secretar : ec. Sorin TUNSOIU.**

**SPITALUL DE BOLI PULMONARE  
ORASUL BREAZA  
STR. MIRON CAPROIU; NR.42-46**

**Nr. 2809/ 29.11.2017**

TEL.: 0244 340419; FAX: 0244 341 464

## ANUNT

PRIVIND SELECTIA DOSARELOR DE INSCRIERE PENTRU PARTICIPAREA LA CONCURSUL DE OCUPARE A POSTURILOR DE DIRECTOR MEDICAL RESPECTIV DIRECTOR FINANCIAR CONTABIL, DIN DATA DE 07.12.2017.

In urma finalizarii inscrierii pentru ocuparea posturilor de director medical si director financiar contabil din cadrul comitetului director al Spitalului, au fost admise dosarele celor 2 candidate inscris conform tabelului anexat :

NR. CRT	Numele si prenumele candidatilor	Postul pentru Care candideaza	Locul De munca	Observatii
1	RUSITA CLARA	Director Medical	TESA Comitet Director	ADMIS
2	RICHEA CORINA	Director Financiar contabil	TESA Comitet Director	ADMIS

Concursul se va sustine in data de 07.12.2017, la sediul Spitalului de Boli Pulmonare Breaza, Str. MIRON CAPROIU, NR.42-46.

### **COMISIA DE CONCURS PENTRU FUNCTIA DE DIRECTOR MEDICAL:**

**Presedinte : D-na Sanda RADU;**

**Membru: D-na dr. Ligia ONICA ;**

**Membru: Dl Iulian VOICU;**

**Secretar : ec. Sorin TUNSOIU.**

### **COMISIA DE CONCURS PENTRU FUNCTIA DE DIRECTOR FINANCIAR CONTABIL:**

**Presedinte : D-na ec. Elena SICHIM;**

**Membru: D-na ec. Camelia POPA ;**

**Membru: D-na Florentina COJOCARU;**

**Secretar : ec. Sorin TUNSOIU.**



